



CONTRATOS DE

**PARTNERSHIP**

E RELAÇÕES DE

**TRABALHO**



O QUE SE ENTENDE POR

# TRABALHO

????????????????????????????????



# TRABALHO



AÇÃO

SATISFAZER NECESSIDADES

ATIVIDADE FÍSICA, MENTAL E/OU INTELLECTUAL

ATIVIDADE HUMANA

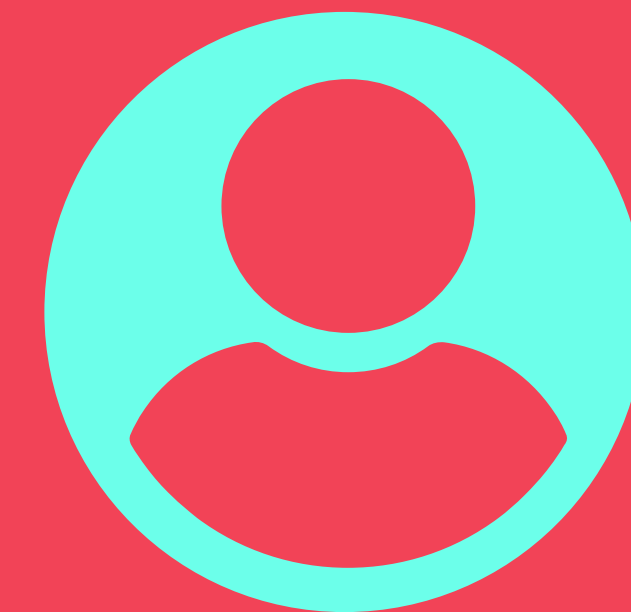
?????



CASO

SEJA

# HUMANO



# HUMANANO



**BUSCA** o quê?



Qual a **POTÊNCIA/VALÊNCIA** da pessoa?



Qual a probabilidade de **TER ÊXITO** na tarefa?



Caso dê errado, **QUAL A PERDA SUPORTÁVEL** para a relação?





O QUE É O FORMATO DE  
**PARTNERSHIP**

????????????????????

1

FORMATO DE PARCERIA FOCADA EM

**CRESCIMENTO**

2

VISÃO DE

**LONGO PRAZO**

3

EXEMPLOS

Goldman Sachs

xp

.StartSe



Prudential

**PARTNERSHIP**



# PARTNERSHIP

## FORMATO GERAL DO NEGÓCIO



Parceiro desenvolve o trabalho



Atinge resultados



Pode optar por integrar a sociedade



Pode ser retirado da sociedade

Caso deixe de atingir



Pode se retirar a qualquer tempo



PARTNERSHIP

POWER?





PARTNERSHIP

COMMO?



# PARTNERSHIP

## COMO?



MUDANÇA DE MINDSET



PRODUTIVIDADE COMO FOCO



LIBERDADE (TEMPORAL E ESPACIAL)



AJUSTES CONTRATUAIS CLAROS



ATENÇÃO AO QUE ACONTECE DE FATO



“PAPEL ACEITA TUDO”

# OKRs

endeavor

Quem Somos ▾ Quem Apoiamos ▾ Acesso a Capital ▾ Inovação Aberta ▾ Advocacy ▾ Conteúdos ▾



Entrar

## 13 passos do Roadmap para adoção de OKR

Estratégia e Gestão · Artigos

Publicado em: 11 de setembro, 2015 | Atualizado em: 09 de março, 2021



### Endeavor Brasil

A Endeavor é a organização líder no apoio a empreendedores de alto impacto ao redor do mundo. Presente em mais de 30 países, e com 8 escritórios em diversas regiões do Brasil.

**A**s empresas mais inovadoras do mundo e a própria Endeavor usam o método OKR. Por que não conhecer um pouco mais?

Que tal ouvir o artigo? Experimente dar o play abaixo ou fazer o download para ouvir offline!



OKR (Objectives and Key Results) é um framework de definição de metas criado pela Intel e adotado por diversas empresas do [Vale do Silício](#), como Google, Twitter, LinkedIn, Dropbox e GoPro.

Muitas empresas perguntam como começar com **OKR**. Se você quer aprender sobre, [esse artigo](#) e [esse vídeo](#) com Monica Santos, Diretora de RH do Google, são excelentes introduções para você. Aqui, vamos aprofundar um pouco mais. Depois de ter ajudado empresas de diferentes tamanhos a adotar OKR e de ter estudado diversos casos no Brasil e no exterior, este é o roadmap que recomendo.

Lembre-se que existem várias maneiras de usar OKR. Mesmo nas [empresas do Vale do Silício](#), times diferentes usam OKR de maneiras diferentes. Use este artigo como um guideline, nada está escrito em pedra.

**1) Comece pequeno e itere**

ACESSE AQUI



**weekdone.com**

# KPI: como medir o que importa no seu negócio

Estratégia e Gestão • Artigos

Publicado em: 22 de julho, 2015 | Atualizado em: 09 de março, 2021



## Endeavor Brasil

A Endeavor é a organização líder no apoio a empreendedores de alto impacto ao redor do mundo. Presente em mais de 30 países, e com 8 escritórios em diversas regiões do Brasil.

**P**or meio dos KPIs – os Indicadores-Chave de Desempenho – você consegue monitorar processos. E descobre o que está e o que não está funcionando na sua gestão

Eis mais uma sigla fundamental para seu dia a dia, gestor. Depois de [5W2H](#), de [PDCA](#), de [ERP](#), de [IPO](#) e de tantas outras, esta você também precisa conhecer. E conhecer bem, porque o KPI se trata de uma celebrada ferramenta de gestão para medir o desempenho e o sucesso da sua empresa, ou de um determinado sucesso. Por meio dessa ferramenta, você consegue entender o que está funcionando e o que não está, e fazer as modificações necessárias para atingir os objetivos estabelecidos.

### Mas o que é exatamente KPI?

KPI é a sigla em inglês para *Key Performance Indicator*, ou os famosos Indicadores-Chave de Desempenho.

Também conhecidos como KSI, *Key Success Indicator*, KPIs são nada mais, nada menos do que as métricas que você elegeu como essenciais para avaliar um processo de sua gestão.

São os indicadores que você, como gestor, vai definir para acompanhar a evolução das operações, evitando se

ACESSE AQUI



**WEEKDONE**



PARTNERSHIP

OWNER?



# PARTNERSHIP

## O QUÊ?



MAIS RELAÇÕES  
DE TRABALHO



MENOS  
RELAÇÕES DE  
EMPREGO



CONTRATOS  
REAIS E  
ESPECÍFICOS



DEVERES DE:  
COLABORAÇÃO,  
CONFIDENCIALIDADE,  
INFORMAÇÃO,  
PROBIDADE

RELAÇÕES DE  
**EMPREGO**



**X**



**PARTNERSHIP**

RELAÇÕES DE EMPREGO

CLT

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS

NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

PARTNERSHIP

CÓDIGO CIVIL

REMUNERAÇÃO MEDIANTE PJ

CONTRATOS ESPECÍFICOS





**ATENÇÃO**



**AUTÔNOMOS ASSUMEM**  
ÔNUS dos seus negócios.



**MAS AUTÔNOMO**  
**TEM AUTONOMIA!**



**QUALIDADE DO TRABALHO**  
entregue independe da  
forma de contrato.



**EMPREGADOS EM MESMA FUNÇÃO** não  
podem ter salários diferentes

**MÉTRICAS DE ENTREGA**  
mostram respeito a  
individualidades.



**REMUNERAÇÃO É**  
**ALGO SÉRIO!**



Quem **ENTREGA BEM E**  
**RÁPIDO**, pode ganhar mais.



# MATERIAL DE CONSULTA

EXEMPLOS DE PLANILHAS OKR'S + KPI'S

MODELOS DE CONTRATOS, PROCURAÇÃO  
E ACORDO COLETIVO

[ACESSE AQUI](#)

CONTRATOS DE   
**PARTNERSHIP**  
 E RELAÇÕES DE  
**TRABALHO**  




@rpjur